



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานพัฒนาทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลสตูล โทร ๐ ๗๔๗๒ ๓๕๐๐ ต่อ ๑๕๓๓
ที่ สต ๐๐๓๓.๒๑๒/ ๐๙๖ วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอให้พิจารณาแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ.๒๕๖๘

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้ขับเคลื่อน
แผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุขระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)
โดยคณะทำงานขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสตูล ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม
ของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสตูล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสร็จแล้ว นั้น

ในการนี้ จึงขอให้ท่านพิจารณาลงนามในแผนดังกล่าว ดังสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาลงนามด้วย จะเป็นพระคุณ

นางกัญญาพร ไชยศักดิ์

(นางกัญญาพร ไชยศักดิ์)

รองประธานคณะทำงานชมรมจริยธรรม
โรงพยาบาลสตูล

นายสงกรานต์ จันทรมณี

(นายสงกรานต์ จันทรมณี)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม..... ร้อยบุญ ร้อยรักษ์..... หน่วยงาน..... โรงพยาบาลสตูล.....

สถานที่ตั้ง..... ๕๕/๑ ถนนหัตถกรรมศึกษา ต.พิมาน อ.เมือง จ.สตูล ไปรษณีย์ ๙๑๐๐๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางอรอนงค์ หิรัญญสมบัติ..... ตำแหน่ง..... นักทรัพยากรบุคคล.....

สังกัด..... โรงพยาบาลสตูล..... โทรศัพท์..... ๐๘๑ ๕๕๐๗๑๗๓.....

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์..... hrdsatun@gmail.com.....

LINE ID :.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบ โครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากร ในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลสตูล	๙๑๙	๘๑๙	๙๑๙
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รวมจำนวน.....๑๔.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขรวม.....๙.....โครงการ

ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๓.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๔ รวม๕.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๕ รวม๑.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมรวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวม๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบรวม.....๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวมโครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวม๒.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๓ รวมโครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงานรวม.....๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๑ รวม๑.....โครงการ

กลยุทธ์ที่ ๒ รวมโครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ทั้งหมด รวมจำนวน.....-.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไกชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนเป็นองค์กรคุณธรรมต้น ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการ	๑.โครงการ “ปัญหาที่ยากแก่ ความดีที่อยากทำ” ของเจ้าหน้าที่ ที่สอดคล้องกับคุณธรรม ๕ ประการ และแผนขับเคลื่อนบริหาร โดยแบ่งเป็น ๕ กลุ่ม (พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู)	๑.สำรวจปัญหาที่ยากแก่และ ความดีที่อยากทำของ กรรมการบริหาร ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ๒.มีการดำเนินกิจกรรมไม่น้อยกว่า ๔ แผนกิจกรรม/ปี	๑.มีแผนการขับเคลื่อนที่เป็นลายลักษณ์อักษร ๒.บุคลากร รพ.สตูล นำคุณธรรมจริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน	-	คณะทำงาน				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ดำเนินชีวิต	๒.โครงการร่วมสาน ปันสุข กิจกรรม ๑. จัดตั้งตู้ปันสุข	๓ ครั้ง/ปี	ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ บริการอย่างมีคุณภาพและยั่งยืน	-	ประธานชมรมมุสลิม				
	๓. โครงการประกาศเจตนารมณ์ กิจกรรม ๑. ประกาศและแสดงเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนให้ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสตูลเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู	๑ ครั้ง/ปี	เจ้าหน้าที่สำนึกในหน้าที่ และแผ่นดิน		คณะกรรมการ ITA HRD				
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๔ ๔ สร้างระบบนิเวศน์คุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพหรือพื้นที่สังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงกิจกรรมการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็น	๑. โครงการเจ้าหน้าที่ดีเด่น กิจกรรม ๑.ประกวดเจ้าหน้าที่ต้นแบบด้านต่างๆ จำนวน ๕ ด้าน ๑.ด้านบริการดีเด่น ๒.ด้านการดูแลสุขภาพดีเด่น ๓.ด้านการพัฒนาดีเด่น ๔.ด้านคุณธรรม จริยธรรม ๕.ด้านร่วมแรงร่วมใจ	เจ้าหน้าที่ ผ่านเกณฑ์การประเมิน ๑๐ คน/ปี	ความพึงพอใจของเจ้าหน้าที่ต่อ องค์กร / โรงพยาบาลเพิ่มมากขึ้น	-	HRD				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
ระบบตั้งแต่ระดับ บุคคลถึงระดับ หน่วยงาน โดยใช้ ประโยชน์จาก ความก้าวหน้า ด้าน เทคโนโลยี สารสนเทศและการ สื่อสาร	๒. โครงการสืบสุข กิจกรรม ๑.กิจกรรมสวดมนต์และดูอายุเข้า บริเวณ ตึกผู้ป่วยนอก	ทุกวันทำการ	โรงพยาบาลมี สภาพแวดล้อม ที่เอื้อต่อการ พัฒนาจริยธรรม	-	คณะทำงาน				
	๓. โครงการพัฒนาระบบบริการให้ สอดคล้องกับสังคมพหุวัฒนธรรม กิจกรรม ๓.๑วัยเด็ก ๑.อ่านอาซานในเด็กแรกคลอด	ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของเด็ก แรกคลอดที่นับ ถือ ศาสนา อิสลาม	พัฒนาระบบ บริการให้ สอดคล้องกับ สังคมพหุ วัฒนธรรม (พุทธ-มุสลิม)	-	กลุ่มการพยาบาล/ ชมรมมุสลิม				
	๒.กิจกรรมวันเด็กในหอผู้ป่วยกุมารเวช กรรมและเทศบาลเมืองสตูล	๑ ครั้ง/ปี			กลุ่มการพยาบาล				
	๓.๒วัยผู้ใหญ่ ๑.มีศาลาละหมาด ๒.ห้องพระ	ปฏิบัติได้ทุกวัน ทุกวันทำการ			ชมรมมุสลิม ชมรมพุทธร่วมกับงาน ธุรการ				

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมคุณธรรม หรือการทำหน้าที่ เปิดโอกาสให้ ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้ สะท้อนการมี	๓.๓ผู้ป่วยในวาระสุดท้าย ๑.แลผู้ป่วยในวาระสุดท้ายของชีวิตตามวิถี ของแต่ละศาสนา - ผ่าขาวห่อศพให้ผู้ป่วยโดยการ บริจาค - มีผู้นำศาสนาพุทธ/อิสลามมาทำพิธี	ร้อยละ ๘๐ ของ ผู้ป่วยในวาระ สุดท้าย			ชมรมพุทธ/ชมรม มุสลิม				
	๔. โครงการประกาศเกียรติคุณความดี กิจกรรม ๑. มอบประกาศเกียรติคุณความดีแก่ผู้ทำความ ดี เช่น ผู้มารับบริการ รพ. แม่บ้าน เจ้าหน้าที่รพ.โดยการมอบประกาศนียบัตร	๑ ครั้ง/ปี			HRD				
	๕. โครงการรักษวัฒนธรรม กิจกรรม ๑. ส่งเสริมให้จังหวัดสตูลเป็นแบบอย่างด้าน คุณธรรม ส่งเสริมการแต่งกายตามวัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น - แต่งตามวิชาชีพ ตามกฎระเบียบ - ตามวัฒนธรรม	บุคลากรแต่ง ก า ย ต า ม วัฏ ณ ธรรม ประเพณีท้องถิ่น ๑๒ ครั้ง/ปี	บุคลากรแต่ง ก า ย ต า ม วัฏ ณ ธรรม ประเพณีท้องถิ่น อย่างต่อเนื่อง		คณะทำงาน HRD				
	๑.โครงการเศรษฐกิจพอเพียง กิจกรรม ๑.ส่งเสริมการนำหลักเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ ในโรงพยาบาล	จำนวนกิจกรรม ที่ได้ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	บุคลากร รพ. ส ตู ล น ำ คุ ณ ธรรม จริยธรรมและ หลักเศรษฐกิจ พอเพียงมาใช้ใน การดำเนินชีวิต	-					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
คุณธรรมจริยธรรม ของตนทั้งที่เป็น กิจกรรมภายในและ ภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำ ความดีด้านการ อนุรักษ์ ทรัพยากรธรรมชาติ และสิ่งแวดล้อม	- การใช้น้ำหมักชีวภาพแทนสารเคมี - ส่งเสริมปลูกผักปลอดสารพิษแก่บุคลากร และให้ชุมชนนำผักปลอดสารพิษมาขายใน รพ. - ลดการใช้ถุงพลาสติกในโรงอาหาร นำ ภาชนะไปใส่อาหาร กรณีซื้อที่ร้านค้า การใช้ แก้วน้ำส่วนตัว - การประหยัดพลังงานและทรัพยากรของ โรงพยาบาล - ธนาคารขยะ				กลุ่มงานโชนาการ กลุ่มงานโชนาการ กลุ่มงาน บริหาร/ กรรมการร้านค้า กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานบริหาร				→ → → → →
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๓ ยกระดับคะแนน การประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสในการ ดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA)	๑.โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้าน จริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย กิจกรรม ๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ ๒. โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนในหลักสูตรด้าน ทุจริตศึกษา กิจกรรม ๑. จัดอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่	เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจ ร้อยละ ๘๐ เจ้าหน้าที่ได้รับ ความรู้ ความ เข้าใจ ร้อยละ ๘๐	เจ้าหน้าที่ มี ความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ ถ่ายทอดได้ เจ้าหน้าที่ มี ความรู้ ความ เข้าใจ สามารถ ถ่ายทอดได้		คณะกรรมการ ITA คณะกรรมการ ITA			→ →	

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาความเข้มแข็ง ของเครือข่าย และ ขยายความร่วมมือ จากภาคส่วนอื่นๆ	๑. โครงการสานสัมพันธ์ กิจกรรม - จัดกิจกรรมทางศาสนาเนื่องในโอกาส/วัน สำคัญ - กิจกรรมตักบาตรทุกสัปดาห์แรกของเดือน และ วันก่อตั้งโรงพยาบาล/วันพยาบาล - กิจกรรมวันฮารีรายอ ตูบปัสซุช่วงละศีลอด - กิจกรรมทอดกฐินของวัดในพื้นที่ใกล้เคียง	จำนวนกิจกรรม ที่ได้ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	เจ้าหน้าที่ รพ. สตูล เข้าร่วม กิจกรรมทาง ศาสนาอย่าง ต่อเนื่อง		เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล และประชาชนทั่วไป				
	๒. โครงการเดินตามรอยพระราชา ส่งต่อ กำลังใจร่วมสร้างอัตลักษณ์ไทย มีน้ำใจ ช่วยเหลือเกื้อกูล กิจกรรม - จิตอาสา เช่น การเก็บขยะในชุมชน สถานที่ ท่องเที่ยว การทำความสะอาดในวัด มัสยิด การออกหน่วยฉีดวัคซีน/หน่วยปฐมพยาบาล - มอบทุนการศึกษาและเสื้อผ้าให้เด็กยากไร้	จำนวนกิจกรรม ที่ได้ดำเนินการ ไม่น้อยกว่า ๓ กิจกรรม	มีการดำเนินงาน ร่วมกับชุมชน อย่างต่อเนื่อง เพื่อส่งเสริมให้มี กิจกรรมส่งเสริม คุณ ธรรม ที่ ขับเคลื่อนผ่าน กลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วน ราชการ)	เจ้าหน้าที่รพ. และ ประชาชนทั่วไป					

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	ผลลัพธ์		งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดคล้องประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมโรงพยาบาลสตูล	๑ ครั้ง/ปี	บุ ค ล า ก ร มีคุณธรรมทั้ง ๕ ประการ ได้แก่พอเพียง วินัยสุจริต จิตอาสา กตัญญู นำมาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชี วิ ต นั้ ำหลักธรรมทางศาสนาปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต		ชมรมจริยธรรม	→			

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติราชการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อ : <https://moph.cc/1SE9cOCgC>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- ๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
- ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
- ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

การดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๘
๑. จำนวนประชากรอายุ ๑๓ ปี ขึ้นไป เข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม	๘๐๐.....คน	๙๐๐.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีขีดความสามารถในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชน องค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)	แห่ง	แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ	๖.....แห่งคน	๘.....แห่งคน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม	ระบบ	ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย	แห่งคน	แห่งคน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

มุ่งหวังให้ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสตูลและเจ้าหน้าที่มีระบบบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม บนฐานชีวิตวิถีใหม่ที่มีความเข้มแข็งและมีความยั่งยืนโดยมีหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่งดงาม

ลงชื่อ นางกัญญาพร ไชยศักดิ์ ผู้เสนอแผน

(นางกัญญาพร ไชยศักดิ์)

ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพชำนาญการพิเศษ

รองประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗

ลงชื่อ (นายสงกรานต์ จันทรมณี) ผู้อนุมัติแผน

(นายสงกรานต์ จันทรมณี)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสตูล

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ เดือน พฤศจิกายน... พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบ โดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/XliwKkdyF> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘